

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลจี้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน
เพื่อให้หน่วยงานมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลจี้ว มีโครงสร้างส่วนราชการที่ชัดเจน เหมาะกับอำนาจหน้าที่	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในตำแหน่งต่าง ๆ ที่ดำเนินการสรรหา	สรรหา บรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย สอบคัดเลือก	บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสายงาน สามารถประสานงาน กับประชาชนในพื้นที่ได้ บุคลากรมีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
เพื่อให้การกำหนดภาระงานเป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามความเหมาะสมของจำนวนบุคลากรที่มีอยู่	การกำหนดภาระงาน	การมอบหมายงานที่ชัดเจน ในแต่ละกองและแต่ละตำแหน่งในกอง สามารถทำแทนกันได้หากตำแหน่งใดไม่มีคนครอง หรือผู้รับผิดชอบโดยตรงไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้ง กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	๓๒,๐๐๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น

๒.๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน
๑.เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้ นำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อองค์กรและตนเอง ๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มี จิตสำนึก วัฒนธรรมและค่านิยมใน การปฏิบัติงานที่มุ่งการสร้างคุณธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งการ คุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติ หน้าที่ ตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการเพิ่มศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึก วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง การสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	๔๕๐,๐๐๐	มี.ค. - ก.ย. ๖๘	งานการ เจ้าหน้าที่ อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน
๑. บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	สามารถตอบ แบบสอบถาม ประเมินตนเองผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	๗,๘๐๐ บาท	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หน่วยงาน
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	๑)โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และ คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐ บาท	ส.ค. ๒๕๖๘	งานกอง การศึกษาฯ
๒.บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสมัครสมานสามัคคีใน องค์กร	๑)โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑ ครั้ง	๒๕๐,๐๐ บาท	ก.พ. ๒๕๖๘	งานกอง การศึกษาฯ

