



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ว
ที่ ๖๕๗/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายชัยอนันต์	กรางชัยย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ว	ประธานกรรมการ
๒. นายฐานทัพพ์	หมั่นแสงศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ว	กรรมการ
๓. นายอรุณ	ชุ่มกลาง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ว	กรรมการ
๔. นายอภิวัฒน์	ชันแข็ง	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายหนุ่ย	คมไธสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ว	กรรมการ
๖. นายสม	โมรานอก	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ว	กรรมการ
๗. นางธันยทรัพย์	อิมพรมราช	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ว
๘. นายธนธัช	ใหม่เลิศบุญมา	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙. นายอนันต์	ปรีชายุทธ	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๑๐. นายบุญยุด	จับโจร	สมาชิกสภา หมู่ ๑๓	กรรมการ
๑๑. น.ส.รัชณี	กระเบากลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นางสรลัขนา	บุราคร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓.นางศิวพันธ์	สอนโยธา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๔. นางสาวเกตุมณี	เนื้อดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	กรรมการ

๑๕. นางสาวปิ่นแก้ว สุภาชิต	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๖. นางธมน เทือกเพี้ย	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
	รักษาราชการแทน นักทรัพยากรบุคคล	

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชัยอนันต์ กรางขนิญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจ้าว