

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิ้ว อำเภอห้วยแถลง

องค์การบริหารส่วนตำบลจิ้ว มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
มีการจัดทำแบบประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ การปรับปรุง ระบบการ ทำงาน ของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการนำหัวข้อประเมิน มาวิเคราะห์การรับรู้ของ ผู้ตอบแบบประเมินเพื่อ ปรับปรุงและพัฒนาการ ทำงานของเจ้าหน้าที่และ องค์กร ๒. เปลี่ยนรูปแบบการ ประเมินเป็นแบบการ ประเมิน จาก การ ประเมิน ณ จุดบริการเป็น การประเมินแบบออนไลน์ หลากหลายช่องทาง เช่น ไลน์ เว็บไซต์	ม.ค. - เม.ย. ๖๘	สำนักปลัด	๑. ประชาชนและผู้ ให้บริการได้ทราบขั้นตอน การประเมิน ผ่านสื่อ ออนไลน์ เช่น ไลน์ เว็บไซต์ ๒. ประชาชนและผู้ ให้บริการให้ความสำคัญ ต่อหัวข้อการประเมิน หน่วยงานต่อการปรับปรุง ระบบการทำงาน ของ เจ้าหน้าที่ และ กระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ ปฏิบัติงาน	๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๘ โดยมีค่าคะแนนเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ๕.๘๘ คะแนน ซึ่งเห็นได้ว่า ประชาชนและผู้ให้บริการ ได้ทราบและเข้าใจถึงการ ประเมินการรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงาน เพิ่มขึ้น

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>การจัดการประชุมเพื่อปลูก จิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ได้ ตระหนักการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ขององค์กร และการใช้เงิน งบประมาณให้คุ้มค่าต่อ ประชาชนและองค์กรเป็น ที่ตั้งให้ได้รับประโยชน์ อย่างสูงสุดและคุ้มค่า</p>	<p>๑. มีการจัดประชุมเดือน ละ ๑ ครั้ง และสอดแทรก เนื้อระเบียบข้อกำหนดที่ ควรปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนการอนุมัติ อนุญาต การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ ก่อนการ เบิกจ่ายจริงหรือเท็จใน การเบิกจ่าย</p>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย ๖๘</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชาถือปฏิบัติ ร่วมกันอย่างเคร่งครัด ๒. การขับเคลื่อนองค์กร เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ไม่มีความขัดแย้งในองค์กร</p>	<p>๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ เป็น อีกหนึ่งตัวชี้วัดที่มีค่า คะแนนเพิ่มขึ้นเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ๑.๐๓ คะแนน ซึ่งเห็นได้ว่า เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักการ ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของ องค์กรและการใช้เงิน งบประมาณได้คุ้มค่าและ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร อย่างสูงสุด</p>